



Bereit für die Zukunft

BU PROTECT young

Für Schüler, Azubis,
Studenten und
Berufsanfänger

Die Situation

Kein ausreichender Schutz bei Berufsunfähigkeit.

Schüler, Studenten und Berufseinsteiger haben im Ernstfall meist noch keinen Anspruch auf eine gesetzliche Erwerbsminderungsrente. Doch eine Absicherung zu finden, die für junge Kunden bezahlbar ist und vollen Schutz garantiert ist schwierig.

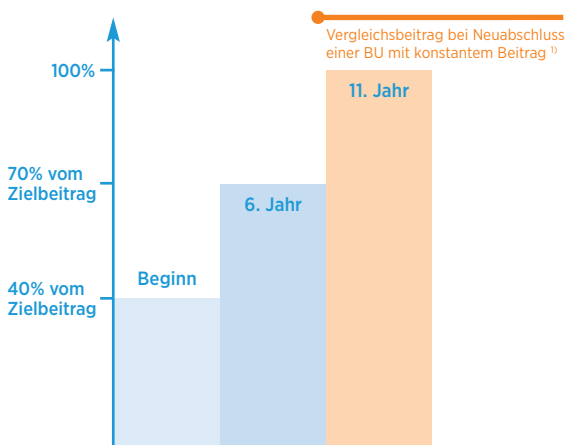
Die Lösung: BU PROTECT young

- Der Vorteil: sehr günstiger Anfangsbeitrag bei vollem BU-Schutz.
- Günstigen BU-Schutz sichern – egal wie sich der Lebensweg (Beruf/Hobbies/Auslandsaufenthalt) gestaltet.

Sehr günstiger Startbeitrag bei voller Leistung

Durch den frühen Einstieg in die BU PROTECT young sichern sich Kunden den Gesundheitszustand und einen günstigen Beitrag.

- Schrittweise Erhöhung (2 Beitragssprünge) bis zum Erreichen des Zielbeitrags.



- Erhöhungstermine und neue Beitragshöhe sind fest vorgegeben.
 - Im Leistungsfall wird immer die volle BU-Rente ausgezahlt.
- ¹⁾ Durch den frühen Einstieg in die BU PROTECT young sichern sich Kunden dauerhaft günstiger ab als bei einer herkömmlichen BU zu einem späteren Zeitpunkt.

Die Vorteile

- Schon ab 50% Berufsunfähigkeit 100% Rente ohne jede Wartezeit.
- Leistung auch bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit über 6 Monate.*
- Auf Wunsch zusätzliche Soforthilfe von drei Monatsrenten möglich.**
- Anspruch auf volle Rente entsteht auch bei Pflegebedürftigkeit.
- Wahlweise lebenslange Pflegeleistung.
- Ohne erneute Gesundheitsprüfung bestehenden Versicherungsschutz erhöhen.
- Weltweiter Versicherungsschutz.
- Jetzt NEU: Schülerklausel – 100 % Rente auch bei Schülern.

* bei Komfort plus und Prestige
** bei Prestige

BU PROTECT young: Vier Tarifvarianten bieten unterschiedliche Leistungen

Mindest-/Höchst Eintrittsalter	15 Jahre/30 Jahre			
Überschussystem	Beitragsverrechnung, nach Art der verzinslichen Ansammlung.			
	Tarifvarianten			
	SMART	KOMFORT	KOMFORT plus	PRESTIGE
100% Leistung schon ab 50%iger Berufsunfähigkeit.	✓	✓	✓	✓
100% Leistung ab 1 Pflegepunkt (von 6 gemäß Bedingungen).	✓	✓	✓	✓
<u>Lebenslange Leistung bei Pflege</u> und Demenz - auf Wunsch - (ab 3 von 6 Pflegepunkten).	✓	✓	✓	✓
Bei Berufswechsel wird automatisch der zuletzt ausgeübte Beruf geprüft.	✓	✓	✓	✓
Bonus für gesundheitsbewusste Kunden (Prämienvorteil).	✓	✓	✓	✓
Beitragsstundung ohne Zinsen und auf Antrag (bis 24 Monate).	✓	✓	✓	✓
Freie Arztwahl	✓	✓	✓	✓
Nachversicherungsgarantie ohne erneute Gesundheitsprüfung, bei einem wichtigen Ereignis wie z. B. Hochzeit, Geburt eines Kindes oder Gehaltssprung von 10%.	✓	✓	✓	✓
Wegfall „mehr als altersentsprechender Kräfteverfall“	✓	✓	✓	✓
Dynamik: Auf Wunsch kann ein individueller Schutz vor Inflation in zwei Varianten vereinbart werden. - Vor Rentenbeginn passt sich der Beitrag und dann auch der Leistungsanspruch an. Die garantierte Beitragserhöhung kann zwischen 3% und 10% gewählt werden. - Nach Rentenbeginn führt eine garantierte Rentenerhöhung im Leistungsfall zu einer jährlichen dynamischen Erhöhung der Berufsunfähigkeits-Rente. Die garantierte Rentenerhöhung kann zwischen 0% und 2% gewählt werden. Hinweis: Beide Varianten können selbstverständlich auch einzeln abgeschlossen werden.	✓	✓	✓	✓
Dienstunfähigkeitsklausel für Beamte	✓	✓	✓	✓
Volle Leistung auch bei vorübergehender Krankschreibung bzw. Arbeitsunfähigkeit, die mindestens 6 Monate dauert.			✓	✓
Umfassende Dienstunfähigkeitsklausel für Beamte Wird die allgemeine Dienstunfähigkeit ärztlich bescheinigt und daher eine Entlassung oder Ruhestandsversetzung verfügt, erhält der Beamte die Leistungen. - Zeitliche Begrenzung auf 24 Monate bei Entlassung wegen DU entfällt. - Keine medizinische Nachprüfung mehr (sofern keine Reaktivierung ins Beamtenverhältnis erfolgt).		✓	✓	✓
Verkürzung des Prognosezeitraums von »voraussichtlich dauernd« auf »voraussichtlich 6 Monate ununterbrochen«		✓	✓	✓
Kein Leistungsausschluss bei Kfz-Fahrtveranstaltungen, kein Leistungsausschluss bei Luftfahrten.		✓	✓	✓
Verzicht auf abstrakte Verweisung ohne Alterseinschränkung.		✓	✓	✓
BU-Leistung rückwirkend ab Beginn der Berufsunfähigkeit (nicht erst ab dem 7. Monat). Leistung ab Beginn der BU, wenn es versäumt wurde, die BU in der Dreimonatsfrist anzuzeigen.		✓	✓	✓
Verzicht auf Beitragsanpassungsklausel (§ 163 VVG) in der BU-Versicherung.				✓
Einmalige Sofortleistung in Höhe von 3 Monatsrenten, wenn erstmals die BU unbefristet anerkannt wird.				✓
Einmalzahlung von 3 Monatsrenten (bei erstmaliger unfallbedingter BU).				✓
Einmalige Wiedereingliederungshilfe.				✓
Infektionsklausel für alle Berufe.				✓
Schwere Krankheiten Baustein.				✓

